

# ANALIZA PŁAC SPECJALISTÓW

Przygotowana dla

Polskiej Agencji Informacji  
i Inwestycji Zagranicznych

Kontakt:

**Dział Analiz i Raportów Płacowych**

[info@raportplacowy.pl](mailto:info@raportplacowy.pl)

[www.raportplacowy.pl](http://www.raportplacowy.pl)

+48 12 350 56 00

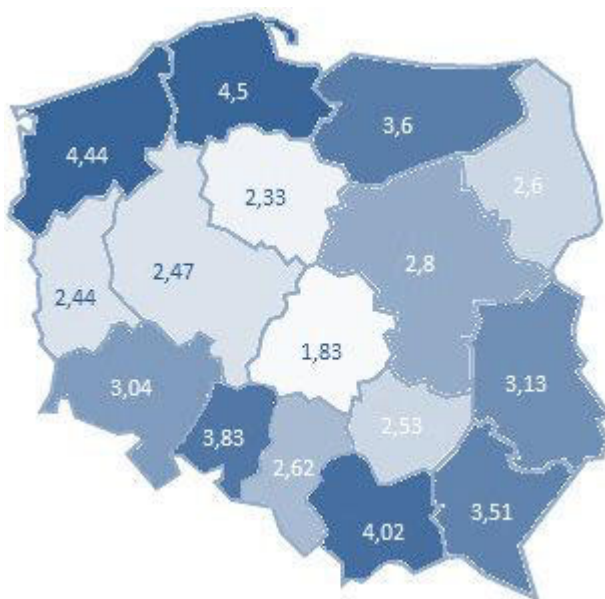
## Sytuacja specjalistów na rynku pracy w 2014 roku

Rok 2014 kontynuuje trend zwiększonego zatrudnienia specjalistów. Portal Pracuj.pl informuje o tym, że z ponad 97 tys. ofert, jakie zostały opublikowane, specjalistów dotyczyło 70 tys. Największym powodzeniem cieszyli się pracownicy z 2-letnim doświadczeniem, a najwięcej ofert pochodziło od dużych firm, zatrudniających powyżej 250 pracowników. W porównaniu jednak do II kwartału 2013 roku wzrosło zatrudnienie w firmach małych (do 10 osób). Najczęściej poszukiwano pracowników w handlu i sprzedaży, a następnie specjalistów dziedzin bankowości, finansów, ubezpieczeń oraz telekomunikacji i zaawansowanych technologii. Jak zmieniła się sytuacja podwyżek patrząc na rok ubiegły? Jest widoczny postęp, gdyż porównując koniec roku 2013, to w roku bieżącym średnie podwyżki są o 0,5% wyższe i wynoszą 2,95%, a ilość firm, które je przyznają wzrosła o prawie 25%. Patrząc na te liczby można mówić o ociepleniu nastrojów lub o polepszeniu koniunktury.

## Podwyżki i wynagrodzenia w ujęciu regionalnym

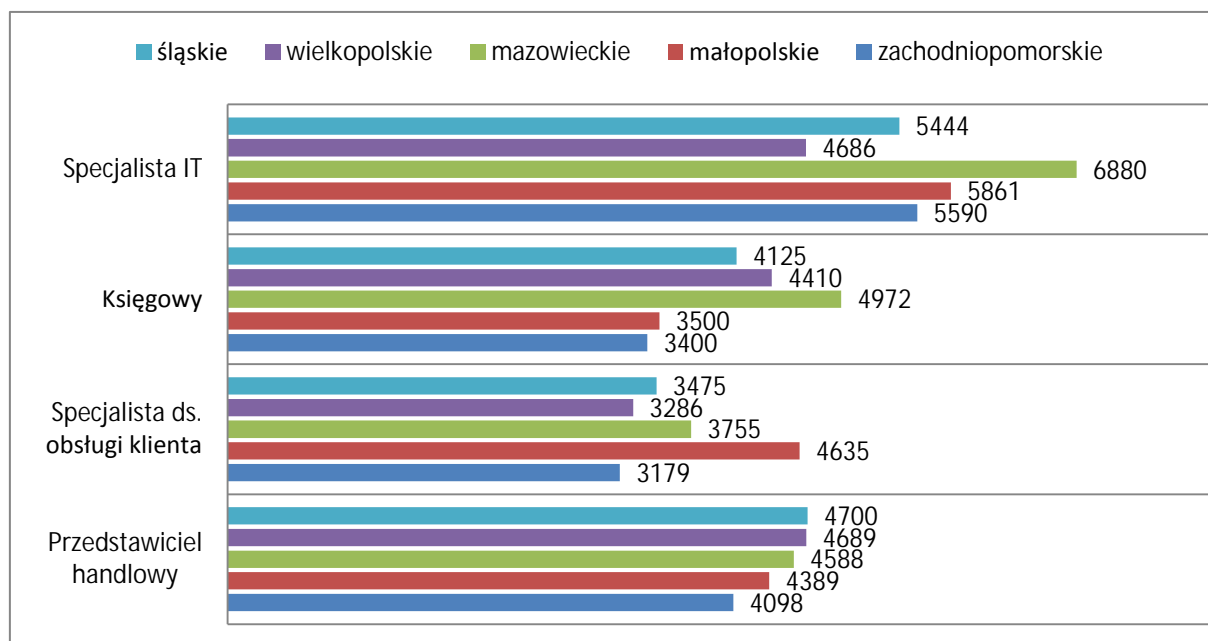
Poniższa mapa pokazuje rozkład podwyżek, jakie przyznano w pierwszej połowie roku 2014. Powyżej średniej, która wynosi 2,95%, plasuje się 7 województw, a najwyższą wartość zaobserwować można w województwie pomorskim - 4,5%.

Rysunek 1: Średnia wartość podwyżek dla specjalistów w poszczególnych województwach [%].



Do przedstawienia jak kształtowały się mediany wynagrodzeń specjalistów w poszczególnych województwach, posłużymy się takimi stanowiskami jak: przedstawiciel handlowy, specjalista ds. obsługi klienta, księgowy oraz specjalista IT, gdyż były to jedne z najbardziej poszukiwanych osób na rynku pracy. Wszystkie dane wykorzystane w poniższych opracowaniach pochodzą z Kompleksowego Raportu Płacowego Advisory Group TEST Human Resources, edycji Wiosna 2014.

Wykres 1: Mediana miesięcznej płacy całkowitej brutto specjalistów w 2014 roku w zależności od województwa.



Najwięcej średnio zarabiają specjaliści w województwie mazowieckim, nieco mniej z regionów południowych i północnych. Najlepiej opłacani są specjaliści IT, zaś najstanniej specjaliści ds. obsługi klienta. Stosunek mediany wynagrodzenia najniższego do najwyższego jest dość podobny, gdyż dla 3 pierwszych stanowisk wynosi około 68%, jedynie dla przedstawiciela handlowego jest to 87%. Wynika to z tego, że właśnie przedstawiciel jest stanowiskiem, którego wynagrodzenie jest najmniej zróżnicowane ze względu na region.

## Podwyżki i wynagrodzenia w ujęciu branżowym

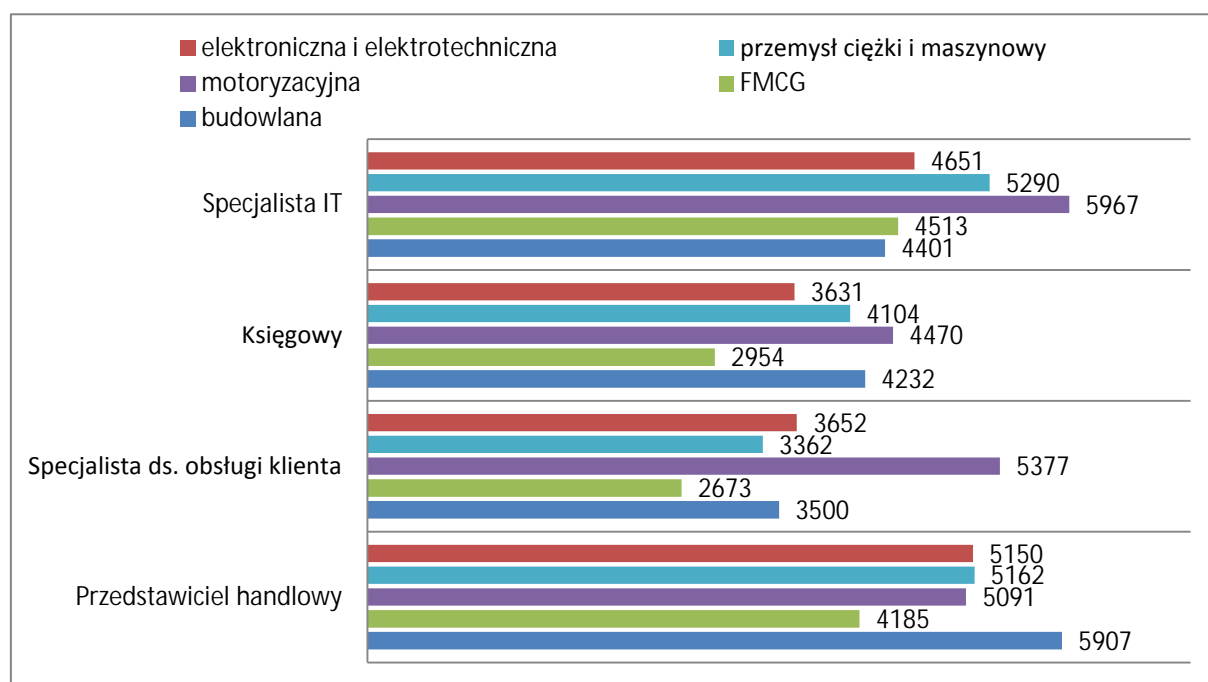
W roku 2015 wartość podwyżek w większości branż będzie nieco wyższa niż ta w roku bieżącym. Wyjątkami będą branża elektrotechniczna oraz przemysł ciężki i maszynowy. Najwyższe podwyżki, jak i ich najwyższy wzrost spodziewany jest w branży FMCG.

Tabela 1: Średnie wartości podwyżek dla specjalistów w roku 2014 oraz planowanych na rok 2015 ze względu na branżę [%].

Branża	2014	2015
Firmy branży budowlanej	1,63	2,52
Firmy branży elektrotechnicznej	3,37	3,1
Firmy branży FMCG	2,49	4,59
Firmy branży motoryzacyjnej	3,97	4,2
Firmy przemysły ciężkiego i maszynowego	1,99	1,43

Spśród wymienionych stanowisk na najwyższe średnie wynagrodzenia liczyć mogą specjaliści w branży motoryzacyjnej, a najniższe w branży FMCG. Można również zauważyć, że są to branże, w których planowane podwyżki w przyszłym roku będą najwyższe. Świadczyć to może o tym, że wysokość wynagrodzeń, jakie oferują branże nie warunkuje podwyżek. Najmniejszym zróżnicowaniem płac charakteryzuje się ponownie przedstawiciel handlowy. Najniższe pensje w prawie każdym przemyśle otrzymują specjaliści ds. obsługi klienta. Różnice pomiędzy branżami oscylują w granicach od 1500 do nawet 2700 zł brutto.

Wykres 2: Mediana miesięcznej płacy całkowitej brutto specjalistów w 2014 roku w zależności od branży.

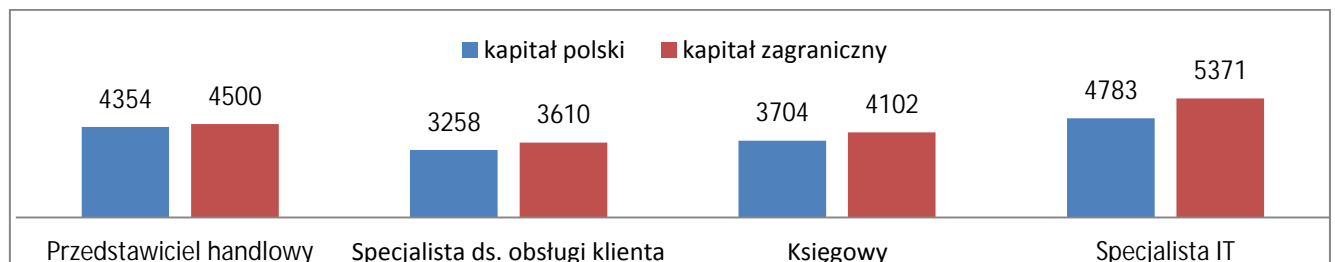


## Podwyżki i wynagrodzenia w firmach o różnej strukturze pochodzenia kapitału

W roku bieżącym stopa podwyżek dla firm z kapitałem polskim wyniosła 2,17%, a dla firm zagranicznych 3,14%. W przyszłym roku ta rozbieżność znacznie się zmniejszy, gdyż planowane średnie wzrosty zarobków wynosić będą dla firm polskich 3,34%, a dla firm z kapitałem obcym 3,83%.

Generalnie na wyższe płace mogą liczyć specjaliści zatrudnieni w firmach zagranicznych. Największą różnicę można zaobserwować u specjalisty IT, gdyż jest to prawie 600 zł, najmniejszą w przypadku przedstawiciela handlowego, który w zagranicznych firmach może dostać niecałe 150 zł więcej.

Wykres 3: Mediana miesięcznej płacy całkowitej brutto specjalistów w roku 2014 w zależności od pochodzenia kapitału firmy.



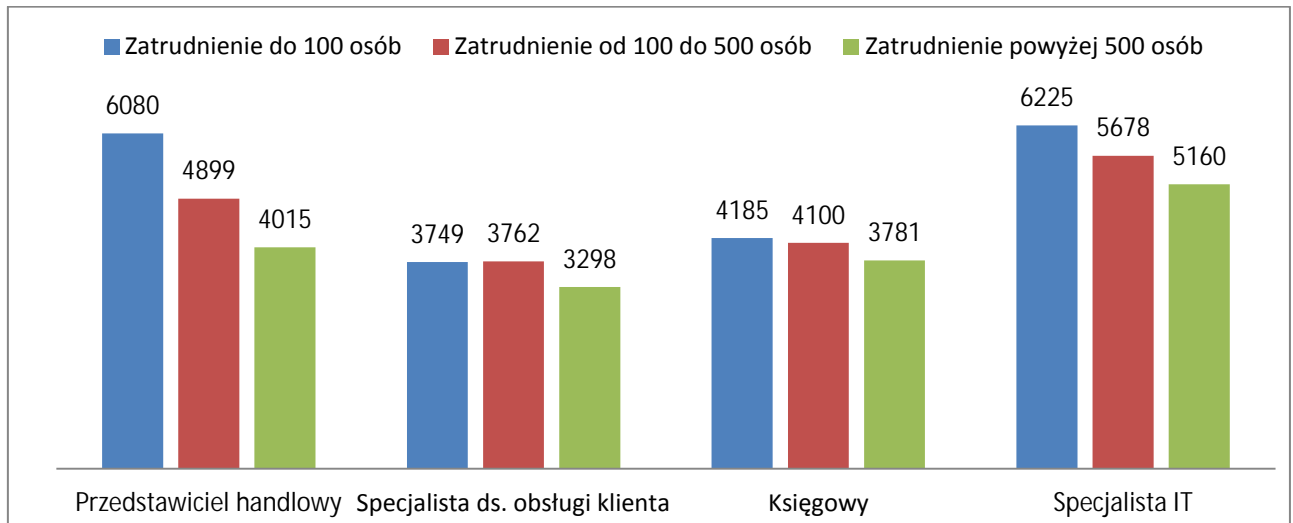
## Wynagrodzenia i podwyżki w firmach o różnej wielkości zatrudnienia

W 2015 roku we wszystkich firmach, bez względu na wielkość zatrudnienia, planowane są wyższe podwyżki niż te w roku bieżącym. Najwyższe wzrosty płac w tym roku przyznały firmy zatrudniające do 100 osób, a najniższe przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 osób. Taka sama sytuacja ma być w roku 2015, gdyż najwyższe planowane podwyżki mają mieć miejsce w firmach mniejszych, a najniższe w firmach największych.

Choć na większości szczebli zarządzania na najwyższe wynagrodzenia liczyć mogą zatrudnieni w dużych firmach, w przypadku specjalistów sytuacja jest odwrotna. Płace samodzielnych pracowników są wyższe w mniejszych przedsiębiorstwach (zatrudniających do 100 osób) niż w firmach średnich i dużych. Sytuacja taka miała miejsce również w roku ubiegłym. W odróżnieniu od poprzednich uwarunkowań, zarobki przedstawiciela handlowego różnią się w zależności od wielkości zatrudnienia pracodawcy. Dysproporcja pomiędzy kwotą najwyższą i najniższą to 2065 zł. Specjalista ds. obsługi klienta oraz księgowy otrzymują wynagrodzenia dość zbliżone. Specjalista IT

uplasował się w środku stawki, jeżeli chodzi o rozbieżności w płacach, ale gdy patrzymy na ich wysokość jest zdecydowanie najlepiej opłacany.

Wykres 4: Mediana miesięcznej płacy całkowitej brutto specjalistów w roku 2014 w zależności od wielkości zatrudnienia firmy.



## Dodatki pozapłacowe

Dodatki do wynagrodzeń mają na celu podwyższenie wartości pracy oraz zmotywowanie pracownika do bardziej wydajnej pracy, jak i do pozostania w firmie. Najczęściej oferowanym rodzajem dodatku w roku bieżącym były szkolenia zewnętrzne, prawie 2/3 specjalistów miało dostęp do tego typu benefitu. Świadczy to o ukierunkowaniu pracodawców na podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników oraz pomocy w rozwoju ich umiejętności. Kolejnym argumentem, który może potwierdzić tę tezę, jest fakt, że co trzeci specjalista mógł liczyć na dopłatę do edukacji (w tym studia, MBA, kursy językowe). Równie często firmy opłacały zajęcia sportowe swoim pracownikom. Jeżeli chodzi o narzędzia pracy, jakie badane przedsiębiorstwa udostępniały swoim specjalistom, telefon komórkowy był najbardziej powszechny (27%), natomiast najrzadziej oferowane były samochody służbowe lub świadczenia samochodowe.

Poniżej przedstawiamy tabelę, która ukazuje większą ilość dodatków oferowanych pracownikom.

Tabela 2: Dodatki pozapłacowe przyznawane specjalistom w 2014 roku.

Narzędzia pracy	Występowanie (%)
Samochód służbowy lub świadczenie samochodowe	4%
Telefon komórkowy	27%
Laptop	19%
Przystługujące dopłaty	Występowanie (%)
Dopłaty do przejazdów do miejsca pracy	5%
Dopłaty na cele kulturalno-rozrywkowe	22%
Dopłaty do edukacji - studia, MBA, kursy językowe, itp.	33%
Dodatkowe świadczenia zdrowotne dla pracowników	27%
Dodatek mieszkaniowy	2%
Dopłaty do posiłków	20%
Dopłaty do zajęć sportowych	37%
Bony towarowe	31%
Inne świadczenia	Występowanie (%)
Dodatkowe ubezpieczenia	29%
Benefity długoterminowe (opcje na akcje, akcje)	3%
Szkolenia zewnętrzne	68%